



Hogia PBM Competence

aug 2011

En av de viktigaste uppgifter företagen har är att kunna anställda medarbetare med "rätt" kompetens och få dem och trivas och utvecklas i takt med företagets utveckling. Hogia PBM Competence är ett webbaserat kompetenssystem som stöttar ditt företag i ert dagliga kompetensarbete.

Här kan ni dokumentera, analysera och identifiera medarbetarnas befintliga och önskade kompetens i form av utbildning, yrkeserfarenhet, färdigheter och aktiviteter. Medarbetaren kan själv registrera i systemet vilket gör det mycket tidseffektivt och cheferna har givetvis bara tillgång till sina anställda.

Hogia PBM Competence är en del i Hogias HR-portal, Hogia Personal Business Manager (Hogia PBM) där även produkterna Hogia PBM Travel, Hogia PBM Time and Attendance och Hogia PBM Employee ingår.

Genom vår egen långa erfarenhet och kunskap ger vi dig möjlighet att stödja och följa medarbetarens utveckling och prestation. Våra lösningar kan anpassas för att ni skall få det som täcker just era behov.

Nedbrytning av verksamhetens strategi och mål till grupp eller individnivå är nödvändigt för att varje ledare och medarbetare skall veta hur deras dagliga arbete på bästa sätt bidrar till organisationen. Med rätt verktyg kan man på ett enkelt sätt koppla individens och/eller gruppens mål till de överordnade organisationsmålen. För medarbetaren handlar karriärutveckling om att ta reda på vad han eller hon vill, utforska de egna möjligheterna och skapa en handlingsplan för sin fortsatta utveckling.

En samlad bild av verksamhetens kompetens är viktig i såväl framgång som motgång. Kompetensanalysen ligger till grund för strategisk planering, rekrytering, utveckling och lärande. Frågan som en kompetensanalys svarar på är – har vi rätt kompetens för att uppnå våra mål idag och i framtiden?

Fyra kompetensområden

Hogia PBM Competence skapar möjlighet att dela in medarbetarens kompetens i nedanstående fyra områden.

1. Utbildning

Under fliken utbildning registrerar ni den grundutbildning som de anställda har. Utbildningarna sorteras efter utbildningsnivå och den senast genomförda utbildningen presenteras överst. Med grundutbildning handlar det om vilken gymnasie-, eftergymnasial-, universitetsutbildning etcetera som de anställda hade med sig när de började arbeta på företaget.

Greta Kerttu

Utbildning	Yrkeserfarenhet	Färdighet	Aktiviteter och kurser
<ul style="list-style-type: none"> Högskola grundnivå upp till 3 år Personaltvårprogrammet Gymnasieutbildning Samhällsvetenskapligt program 	HR	Burgårdens gymnasium	Göteborgs universitet
		3,00 År	Jä
		2004-09-01	2007-06-08
		3,00 År	Jä
		2000-08-14	2003-06-06

2. Yrkeserfarenhet

Här registrerar du individuella yrkeserfarenheter, vilka positioner (befattningar) medarbetaren har haft hos nuvarande och tidigare arbetsgivare samt inom vilka områden och branscher dessa erfarenheter ligger inom.

3. Färdighet

Färdigheter såsom språkkunskaper, kunskaper inom olika programvaror och andra specifika färdigheter som är relevanta för positionen som medarbetaren innehar eller kan tänkas bli aktuell för registreras under fliken färdigheter. Dessa färdigheter kan också

Hogia PBM Competence

nivåbestämmas samt sätts i relation till de krav som ställts inom en viss kompetensprofil. Vidare finns möjlighet att göra en individuell gapanalys för att analysera ett eventuellt kompetensbehov. Till respektive färdighet kan ett eller flera dokument kopplas, t ex ett kursintyg eller dylikt.

4. Aktiviteter och kurser

Under fliken Aktiviteter och kurser registreras aktiviteter. Även här kan du koppla relevanta dokument men också registrera utbildningskostnaden för att kunna göra uppföljningar på hur mycket företaget har satsat på kompetensutveckling.

Företagsanpassade register

I Hogia PBM Competence skapar ni själva register för utbildningar, yrkeserfarenheter, färdigheter, aktiviteter och kurser som ska kunna registreras på medarbetarna. Ni väljer också hur många kompetensnivåer som ska tillämpas och hur ni vill benämna dem.

Dessutom kan ni själva avgöra hur många statusalternativ som ska vara valbara under fliken Aktiviteter och kurser. Andra register ni själva kan lägga upp är kursleverantörer, skolor, städer och branscher.

Färdighetsprofiler

Med hjälp av de företagsanpassade registren kan ni skapa era egna färdighetsprofiler med olika sammansättningar av färdigheter samt kravbestämma färdigheterna i färdighetsprofilen.

Profilen kan sedan kopplas till en eller flera medarbetare samtidigt.

Går du sedan in på medarbetaren kan du se huruvida denne uppfyller kraven på profilen eller identifiera utbildningsbehov som finns för att uppfylla profilkraven.



Urval

Med hjälp av den flexibla urvalsrutin i Competence kan du snabbt och lätt göra urval på upp till 8 olika urvalsbegrepp samt utnyttja även alla Hogia PBM Employees urvalsbegrepp så som tex organisation, anställningsform och kön. Vilka urvalsbegrepp som ska användas och i vilken ordning de ska visualiseras bestämmer ni själva.



Hogia PBM Competence

Välj anställda

Sök: Rensa Mer...

Position: [] [...]
Anställningsform: [] [...]
Anstnr: [] [...]
Organisationsenhet: [] [...]
Utbildningsnivå: [] [...]
Aktivitet: [] [...]
Status: Aktiv Avslutad

Anstnr	Namn
2184	12649 Greta Kerttu
1526	12269 Hedvig Tärnholm
1675	12113 Marie Vestlund
2311	10067 Ulrika Sundström

Hogia PBM Competence i Hogias portallösning

Hogia PBM är en portal som knyter samman företagets HR-processer och Hogias webbaserade produkter i en gemensam startsida – företagets startsida. Innehållet i portalen kan enkelt anpassas för varje användare genom rollstyrd behörighet.

- Medarbetarna kan själva registrera adressändringar och närmast anhörig
- Automatisk inbjudan med användarnamn och lösenord
- Nyheter & Dokument med möjlighet att publicera nyheter
- Möjlighet att publicera kontaktuppgifter per bolag
- Kraftfull säkerhet med bland annat stöd för krypterad kommunikation via SSL/HTTPS och där "engångslösenord" via e-post eller SMS finns som tillval. En stark lösenordshantering gör det möjligt att ställa in längd och format på lösenord, spärr av användarkonto efter ett antal felaktiga inloggningsförsök samt hur ofta lösenord behöver förnyas.